



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือหรือมอบกระเช้าให้กำลังใจพนักงานที่คลอดบุตร ประสพภัย หรือ ประสพอุบัติเหตุ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การให้โทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มีการสั่งลงโทษทางวินัย

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล มีโทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- | | | |
|---------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดเงินเดือน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน | | |
| (๔) ปลดออก | } | วินัยร้ายแรง |
| (๕) ไล่ออก | | |

๓.๒ พนักงานจ้าง โทษทางวินัย มี ๔ สถาน คือ

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดค่าตอบแทน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน | | |
| (๔) ไล่ออก | | วินัยร้ายแรง |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

(นายทวีศักดิ์ อุทัยดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง