



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามพระตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการ
พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่ตั้งของหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองปลิง จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินพนักงานครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ การปฏิบัติราชการในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับรับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่
เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาบางส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช้วันลาป่วย
ตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๓ การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) มาทำงานสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับรับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๔ การลาพักผ่อนและลากิจส่วนตัว ให้ผู้ลาส่งใบลาให้งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๒ วันทำการ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ แล้วยื่นเสนอใบลากิจส่วนตัวทันทีเมื่อมาปฏิบัติงาน

การลาป่วย ให้ยื่นใบลาในทันทีเมื่อมาปฏิบัติงานหรืออย่างช้าไม่เกิน ๓ วันทำการ และหากเกินกว่า ๓ วันทำการ แล้วไม่ยื่นใบลาจะถือว่าขาดราชการ และหากลาป่วยเกินกว่า ๓ วัน ให้ยื่นใบลาป่วยพร้อมใบรับรองแพทย์และการลาป่วยที่ไม่ใบรับรองแพทย์ หากลา ครั้งละ ๑-๒ วัน หรือขึ้นอยู่กับดุลยพินิจผู้บังคับบัญชา กรณีการลาเพื่อเข้าตรวจตามใบแจ้งนัดของแพทย์ ให้ผู้ลายื่นเสนอใบลาป่วย

ข้อ ๕ ในกรณีมีภารกิจต้องติดต่อราชการ เช่น ประชุม สัมมนา ส่งหนังสือให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ

ข้อ ๖ ทั้งนี้ให้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หรือใช้ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประกอบกับพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทวีศักดิ์ อุทัยดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง